



ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА СДРУЖЕНИЕ „ВИА СИВИК“ ЗА 2019 Г.

Организация „ВИА СИВИК“ е регистрирана като фондация с решение на СГС по ф.д.№11308 от 2004 г., пререгистрирана като Сдружение с нестопанска цел на 26.05.2009 г., вписана в Централния регистър на Министерство на правосъдието като сдружение за дейност в обществена полза и в регистъра на Националната информационна система на младежта. Сдружението е вписано в Агенция по вписванията – регистър на ЮЛНСЦ с партиден номер 20180131081903.

Органи на управление на сдружението са Общо събрание и Управителен съвет.

Мисия на Сдружение „ВИА СИВИК“: Подпомагане на младите хора да придобият и развият необходимите за динамично променящата се среда компетентности (знания, умения и отношение), да разгърнат своя потенциал и да се включат пълноценно във всяка област на живот.

Визия: Свят на щастливи млади хора с иновативни и креативни решения, създаващи общото си бъдеще.

Дейности: Организацията осъществява своите цели чрез участие в конкурси за проекти в национални и международни фондове и програми, в партньорство с местни и международни организации, предоставя експертни услуги и консултации, разработва програми и провежда обучителни семинари с целевите групи и партньори.

Основни приоритети на Сдружение „ВИА СИВИК“ през 2019 г.:

- Повишаване на организационния и професионален капацитет на организацията чрез участие на лидерите, младежките работници, сътрудниците и доброволците в обучителни семинари, обмяна на опит, идеи и методи на работа в международни младежки и национални проекти и програми.
- Разширяване на партньорската мрежа на национално и международно ниво, създаване на общи дългосрочни проекти с устойчив резултат.
- Разработване на нови идеи и проекти след проучване на младежките интереси, предпочитания и потребности, обвързани с актуалните проблеми на целевите групи на сдружението и партньорите ни на местно, национално и международно ниво.
- Разширяване участието на младежи от целевите групи и мрежата на сдружението в партньорски проекти, разработване и изпълнение на собствени проекти по Програма „Еразъм+“, Националната програма за младежта /2016-2020/ на Министерството на младежта и спорта, оперативните програми, международните фондове, програми и инициативи, свързани с личностното, професионалното и гражданското развитие на младите хора.



Дейност през 2019 г. на международно ниво

Участия с проектни предложения по програма Еразъм +/Младеж/Мобилност на младежки работници

Екипът на Сдружение „ВИА СИВИК“, съвместно с партньори от международната си мрежа, обсъжда и разработва съвместни проекти по програма Еразъм +/Младеж, насочени към повишаване на капацитета на младежките организации, развиване на знания, умения и компетентности на екипите от неправителствения сектор. Сдружението полага усилия в привличането на опитни обучители, предлагащи иновативни програми и методи, които да придадат качество на предлаганите обучителни програми. Екипът има развита експертиза за създаване на иновативни по рода си обучителни програми, съобразени със спецификите на работа на младежките НПО и отговарящи на конкретни потребности, идентифицирани в екипите.

Сдружение „ВИА СИВИК“ участва с две проектни предложения по програма Еразъм +/Младеж – Мобилност на младежки работници към краен срок 1 октомври 2019 г., насочени към:

- повишаване качеството и ефективността на младежката работа чрез обучение на НПО екипите да развиват устойчиви социални/еко предприемачески проекти, чрез които да намират трайни иновативни решения за постигане на видима позитивна промяна.
- повишаване на качеството и ефективността на младежката работа чрез подобряване на уменията на младежките работници да прилагат иновативен комплекс от инструменти за личностно развитие в работата си с младите хора с различен профил.

Двата проекта бяха класирани като единият, *Storify Yourself To Create Togetherness!*, получи финансиране по програма Еразъм + и ще се реализира от май до октомври 2020 г.

Сдружение „ВИА СИВИК“ има създадена широка международна партньорска мрежа и се включва активно в разработване на проекти. За 2019 г. екипът е включил организацията в над 7 проекта по покана на организации от Румъния, Италия, Белгия, Гърция, Испания и др. и по теми, свързани с предприемачество, равенство между половете, развитие на личностни умения и организационен капацитет и др.

Реализирани международни проекти: „Storify Yourself! Youth Worker as a Brand“

През 2019 г., в периода юни-ноември сдружение „ВИА СИВИК“ като координатор разработи и реализира проект „Storify Yourself! Youth Worker as a Brand“, който получи финансиране в размер на 19 341 Евро по програма Еразъм +, КД1: Образователна мобилност за младежи и младежки работници (Договор 2019-1-BG01-КА105-062210).

Проектът беше с продължителност 5 месеца, в рамките на които от 5 до 11 септември 2019 г. в България, град Добринище, беше проведен 7 дневен обучителен курс. В него се включиха 27 участници от 9 партньорски държави – България, Португалия, Северна Македония, Белгия, Италия, Хърватия, Грузия, Унгария и Кипър.



Целта на проекта беше: Повишаване на качеството и ефективността на младежката работа чрез подобряване на уменията на младежките работници да прилагат иновативен комплекс от инструменти за личностно развитие в работата си с младите хора с различен профил.

- Подпомагане на младежките работници да открият и създадат свой собствен личностен бранд, който да ги направи по-мотивирани и успешни в младежката работа;
- Повишаване на знанията и уменията им за прилагане на иновативни методи и инструменти за личностно развитие на младежи в специфична ситуация и комуникиране на проблемите им;
- Споделяне на опит и дискутиране прилагането на методи за личностно развитие, насочени към социално включване, кариерно развитие и превенция на маргинализирането;
- Насърчаване на межкултурното сътрудничество и работата в мрежа при търсене на решения за мотивиране и подкрепа на младежи от рисковите групи.

В обучението се включиха 27 участника – 11 младежки работници, коучове, психолози, ментори, медиатори, фасилитатори и треньори. 12 са активни доброволци – млади студенти и/или младежи, които отдават част от времето си за работа в гражданска организация по младежки проблеми. Двама се определят като сторителъри и комуникатори. Останалите са млади професионалисти в различни области, които имат кауза, и търсят начини да са по-успешни в реализирането ѝ. По отношение на опита – 17 са заявили опит в гражданския сектор, а 10 са с бегли познания. Имаше разнообразие по отношение на целевите групи, с които работят участниците (физически затруднения и заболявания, със социални и икономически затруднения, бежанци, етнически и религиозни малцинства, бездомни хора, деца със специални потребности). Всеки партньор предложи кандидат от групите в неравностойно положение като предостави информация за обстоятелствата около неговата ситуация, както и анализ на оценката за обучителните му възможности и нужни подкрепи. След обсъждане се прецени финално съставът на групата така, че да се предостави адекватен обучителен опит. Основните затрудненията на участниците бяха здравословно състояние, социални и икономически трудности, географски препятствия. За предоставяне на планираното иновативно комплексно обучение беше сформиран международен екип от обучители с опит по темите. Подсигурен беше и сертифициран планински водач, който осигури безопасното провеждане на активностите в планината.

Дизайнът на обучителната програма беше разработен според предварително проучените очаквания и споделен опит на участниците. Треньорският екип беше международен, събрал опитни практики по сторителинг, личностно развитие, импровизационен театър. Бяха предложени разнообразни методи от неформалното образование, чрез които се постигнаха заложените цели.

Най-важният резултат от изпълнението на проекта е създаване на ядро от компетентни младежки работници, подкрепяни от партньорските ни организации, обучени и мотивирани да прилагат иновативната комплексна методология за личностно развитие, адаптирана според нуждите на НПО сферата и динамиката на средата, в която оперират организациите. Надяваме се, че участниците са осъзнали необходимостта от непрекъснато поддържане и изграждане на личностния бранд, защото той е вдъхновяващия и въздействащ фактор за изграждане на имидж и авторитет.



Внедряването на (дигитален) сторителинг в младежката работа също е постигнат резултат, тъй като това е съвременната комуникационна форма и възможност за включване в социалния диалог. Това е инструмент за овластяване и участие на хората в неравностойно положение, а така също би могъл да се използва и като себепознавателно средство. Разчитаме, че обучените младежки работници ще прилагат на ежедневно ниво сторителинга, за да комуникират ясно, точно и разбираемо целите, мисията и дейностите така, че да срещат съпричастност, подкрепа и гласуване на доверие. С това те ще се превърнат в по-успешни медиатори в комуникацията.

Най-голямо и пряко въздействие от предоставения обучителен опит считаме, че сме постигнали върху самите участниците в проекта, които са младежки работници и основен ресурс на организациите-партньори, включително и представителите на групите от неравностойно положение. Те преминаха интензивен обучителен процес, започнал със саморефлексия и самоанализ като едновременно с това усвоиха разнообразна методика самите те да практикуват тези методи по отношение на групите, с които работят, при подпомагане на тяхното личностно развитие и кариерна ориентация. Инструментариумът, който се предложи в обучителната програма, беше насочен към личностно и професионално развитие, което би могло да се прилага по отношение на различни младежки групи, с които работят партньорските организации. Методиката би могла да се адаптира и използва и за постигане на различни цели – социално включване, кариерна ориентация, адаптация и интеграция, превенция на рискове (от изключване, отпадане, маргинализиране и др.), тъй като е базирана на дълбоко личностни и индивидуални характеристики нива и ценности, през които би могло да се постигне истинска трайна промяна на нагласите, отношението и желанието за промяна на житейската ситуация.

Иновативната програма предложи на самите участници комплекс от методи, базирани на коучинга и учене чрез преживяване, за да се преодолее комфортната зона и да се задълбочи себеизследването, за да се достигне до нивото на базови човешки ценности, които вярваме, че стоят в основата на световъзприемането и поведението на всеки. Чрез сторителинга предложихме на участниците метод да осъзнаят през разказ кои са и на какво са способни. Развихме у тях умения да прилагат сторителинга като метод за включване, самопромотиране, създаване на социална промяна със силата на въздействащи истории. Смятаме, че въздействието от проекта е на практическо ниво, защото младежките работници са готови веднага да започнат да използват комплексът от методи, базирани на коучинга, личностен брандинг и сторителинг в местен контекст. Стандартът на работа на партньорските организации безспорно ще се повиши с повишаване компетентността на екипите. Те разполагат с цялостната методология на обучителната програма, както и с разработените материали, които ще могат да апробират в различни проблемни ситуации, групи и контекст.

Създаденото и поддържано качество на обучителния опит, предлаган от ВИА СИВИК, се надяваме да действа позитивно на организациите-партньори и да ги стимулира да подобряват работата си, да се стремят към измерими и устойчиви резултати. Високата оценка на участниците относно съдържанието на програмата и използваните обучителни методи, качествено предоставяне на обучителния опит, получи резонанс в партньорските организации, които са готови да се включат и в по-дългосрочни проекти на тази тематика, както и да обучат още от членовете на екипите си. Интересът към иновативната комплексна програма е оценен като важен резултат, стимулиращ мултиплицирането на идеята на проекта, подобряването му и прецизирането му според специфичните нужди на НПО екипите.



Екипът на ВИА СИВИК като координатор на проекта се справи професионално с организационните и логистични въпроси, отнасящи се до ключови моменти от изпълнението на проекта като подбора и предварителната подготовка на участниците, осигуряване на качествена среда и условия за провеждане на планираните дейности, координиране работата на партньори, тренъри и експерти, провеждане на обучителната програма, последващи дейности и т.н. Участниците в обучението оцениха високо в предоставената от тях обратна връзка качеството на обучителния процес, професионалните тренъри, адекватно подобрите методи, което е насърчи и повиши експертизата на сдружението като обучителна организация, предлагаща иновативни и качествени обучителни програми.

Участие в партньорски проекти

Сдружение ВИА СИВИК има и продължава да развива своята партньорска мрежа с активни организации, с които съвместно разработва и изпълнява проекти. През 2019 г. сдружението се включи в 1 партньорски проект Facilitators Wanted!, проведен в Испания, като избра и изпрати двама представители за участие в обучение за фасилитиране на процеси и работа с младежи. Целта на обучението беше да се развият тренъорски умения на младежките работници, да се обмени опит и добри практики относно методи за мотивиране, ангажиране, включване, да се развие емпатия и социална чувствителност.

Сдружение „ВИА СИВИК“ отчита все по-усложнената работа с партньорите и необходимостта от прилагане на нови стратегии за разширяване на мрежата и изграждане на дългосрочни партньорства. Това изисква включване в инициативи и проекти, задаващи пространство за запознанства, обсъждане на идеи, начин на съвместна работа и всички въпроси, касаещи доброто и ползотворно сътрудничество.

Дейност през 2019 г. на национално ниво

През 2018 г. екипът на сдружение ВИА СИВИК получи финансиране по проект „Предприемачество с планински релеф! Насърчаване на младежката инициативност към иновации и трансформации“, от Национална програма за младежта (2016-2020) към Министерство на младежта и спорта, Подпрограма 2: Национални младежки инициативи и кампании, Тематична област: Младежко предприемачество (НПМ-046-П2-ТО4/2018; Договор № 25-00-51/17.09.2018 г.). Финансирането беше на стойност 16 814 лева.

Проектът беше шест месечен, стартира на 1 октомври 2018 и приключи на 1 април 2019 г. Той се реализира в партньорство с НЧ „Георги Тодоров-1885“-Белица в района на Община Белица. Целта му беше да се насърчи предприемаческия дух на младежите в местната общност, за да припознаят възможностите и ресурсите на средата като потенциал за стартиране на собствен бизнес.

Проектът включи серия от обучения на 25 бъдещи млади предприемачи, чрез които те усъвършенстваха собствените си личностни умения – лидерски, презентаторски, поемане на отговорност и риск, ефективно комуникиране, преодоляване на страха от грешки и др., необходими за да бъдат успешни като автономни икономически фактори.



По време на проекта, младежите се запознаха с успешни млади предприемачи, които им представиха своите идеи, споделиха опит и добри практики, дадоха им съвети и ги мотивираха да се развиват като предприемачи.

Финалното събитие – заключителен форум, се проведе на 20 март 2019 г. в конферентната зала на Община Белица и събра обучените младежи, техни връстници, учители, родители и заинтересовани страни от района. Младежките предприемачески екипи представиха идеите си, които бяха посрещнати с аплодисменти. Местната общност обеща продължаваща подкрепа за младежите и техните идеи.

Проектът беше реализиран според предварително разписания план на дейностите. Изготвеният съдържателен и финансов отчет бяха приети от ММС без забележки и с възстановяване на разходите 100%.

Позитивният отзвук от проекта в района на Белица позволи планиране на още съвместни дейности, в резултат на които Сдружението разработи и кандидатства с нов проект по ММС към дата 6 септември 2019 г., този път съвместно с Белица, Разлог и Банско. Проектът получи 85 точки и беше класиран, но не достигна наличното по програмата финансиране.

Дейности на национално и местно ниво за 2019 г.

- 1/. Приоритет на Сдружението беше подобряване на видимостта, за което се създаде нова интернет страница www.viacivic.org с преработено съдържание на български език, с богат видео и снимков материал. Страницата е в процес на превеждане във версия и на английски език.
- 2/. Проучване на потребностите и интересите на младежката общност и местните заинтересовани страни и извеждане на проектни идеи.
- 3/. Включване на младежи от сдружението в разработване на нови идеи за проектни предложения за бъдещи сесии на програма Еразъм+, Национален фонд култура и др. програми за финансиране.
- 4/. Консултиране на партньорски обучителни програми, управление на проекти, разработване на проектни предложения и обучителни програми и др.
- 5/. Участие на експерти на сдружението като консултанти на политики, свързани с младежите, като оценители на проекти по грантови програми и др.
- 6/. Консултиране при разработване и управление на партньорски проекти по програмата на Агенция за хора с увреждания, Национален фонд култура, Фонд Активни граждани и др.

5 март 2020 г., София

Деяна Драгоева

Председател на УС на
Сдружение ВИА СИВИК

